



KULTURSKOLERÅDET

Styremøte 3 – 2025

Kulturskolerådet Trøndelag

Onsdag 3. september 2025

kl. 10:00 – 13:00

Sted: Teams



22.06.2025 Egil Hofslil (tekst) Kuanish Reymbaev - Unsplash (foto)

Kulturskolen en tydelig brikke i regjeringas oppvekstmelding

I *Meld. St. 28 (2024–2025) Tro på framtida – uansett bakgrunn* – også kjent som Oppvekstmeldinga – presenteres regjeringas samlede innsats for at barn og unge skal få like muligheter for en trygg oppvekst samt til å utvikle seg, lære, mestre og skape grunnlaget for et godt liv for seg og sine familier. Kulturskolen er i så måte medregna som en brikke i puslespillet, noe en gleder seg over i Kulturskolerådet.



Sakskart til regionstyrets møte 03.09.25:

Innhold

2025.15 Godkjenning av innkalling og sakskart	3
2025.16 Orienteringssaker	4
2025.17 Handlingsplan – oppfølging	5
2025.18 Kulturskoleambassadører – oppfølging	6
2025.19 Medlemsmøte og regionmøte med valg	6
2025.20 Eventuelt	7
Vedlegg 1: Handlingsplan	8

2025.15 Godkjenning av innkalling og sakskart

Saksdokumenter

Sakskart, side 2

Innkalling, side 3

Saksbehandler

Rådgiver Sigrun E. Fostad

Forslag til vedtak

Styret godkjenner innkalling og sakskart.

Saksutredning

Sakskartet til styremøtet er satt opp av arbeidsutvalget.



Kulturskolerådet
N-7491 Trondheim

+47 7356 2000

www.kulturskoleradet.no

Kulturskolerådet Trøndelag

Styreleder	Ingvill Dalseg
Nestleder	Silje Wessel
Styremedlem	Christian Elgaaen
Styremedlem	Roy Bjarne Hemmingsen
Styremedlem	Elias Borgan
Varamedlem	Brynjulf Flasnes
Varamedlem	Astrid Rabben

Administrasjonen

Rådgiver Sigrun E Fostad

Innkalling til styremøte

Arrangement	Dato/tid	Sted
Styremøte	3. september kl. 10:00-13:00	Teams

Sakskart blir utsendt en uke før møtet. Forfall meldes til undertegnede snarest mulig.

Regionavdelingens nettside finner du [her](#).

Vel møtt til møte!

Vennlig hilsen
Sigrun E. Fostad
rådgiver
Kulturskolerådet



telefon: (+47) 990 35 524

e-post: sigrun.fostad@kulturskoleradet.no

nettsted: kulturskoleradet.no



2025.16 Orienteringssaker

Saksdokumenter

Rådgivers rapport, side 4

Leders orientering, side 5

Saksbehandler

Rådgiver Sigrun E. Fostad

Forslag til vedtak

Styret tar sakene til orientering.

Rådgivers rapport

Rådgiver Sverre Stenløkk er nå i foreldrepermisjon fram til begynnelsen av desember 2025. Rådgiver Sigrun E. Fostad har overtatt ansvaret som kontaktperson for Trøndelag i permisjonsperioden. Sverre og Sigrun hadde møter i forkant av permisjonen for å få overgangen så grei som mulig, både for medlemskommunene, styret og administrasjonen. I forrige rapport fra rådgiver, orienterte Sverre styret om sine planer for våren 2025, og Sverre deltok som planlagt på de ulike arenaene.

Før sommerferien ble innkalling til medlemsmøte og regionmøte med valg, som holdes 7. november i Trondheim på [Quality Hotel Prinsen](#), sendt til medlemskommunene i Trøndelag.

Kulturskolerektorene har fått invitasjoner, pr. e-post og kalenderinvitasjon, til Digitalt lederforum som gjennomføres månedlig og med et utvalgt tema fra august 2025 til og med januar 2026 som et 60 minutters møte:

Fredag 15. august kl. 12:00-13:00	Tema 1 Profesjonelle læringsfellesskap (PLF)
Fredag 19. september kl. 12:00-13:00	Tema 2 Utviklingshjulet til Irgens
Fredag 24. oktober kl. 12:00-13:00	Tema 3 SØT-modellen (Situasjon – Ønsket situasjon – Tiltak)
Fredag 14. november kl. 12:00-13:00	Tema 4 Fordypning
Fredag 5. desember kl. 12:00-13:00	Tema 5 Medvirkning
Fredag 16. januar kl. 12:00-13:00	Tema 6 Kvalitet

Digitalt lederforum er et administrativt tiltak og en del av organisasjonens arbeid i oppfølginga av LT-sak 5.12 Helhetlig lederutviklingsprogram:

«Norsk kulturskoleråd skal ivareta fokuset på ledelse i kulturskolen. En systematisering og koordinering av de ulike satsingene igangsettes høsten 2024.»

Første del av Digitalt lederforum for Trøndelag ble gjennomført fredag 15. august.

Etter sommerferien har medlemskommunene fortløpende fått tilsendt aktuell informasjon, blant annet en invitasjon til konferansen *Musikkutdanning i utvikling – læring i fellesskap*, MiU25, som finner sted 13.–14. oktober 2025 i regi av NTNU, Institutt for musikk, i samarbeid med Rockheim – det nasjonale museet for populærmusikk – og forskningsnettverket MiU. Mer info [her](#).

Kulturskolene i Trøndelag har deltatt i kartlegginga av fordypningstilbud i regionen. Organisasjonen jobber med å få en helhetlig oversikt over hva som finnes av fordypningstilbud.



Rådgiver deltar i planlegging og gjennomføring av fagdag for kulturskolene nord i Trøndelag 29. oktober.

Rådgiver har svart på en henvendelse fra Arnhild Opdahl, koordinator for samisk i Trøndelag fylkeskommune, hvor spørsmålet var hvor enkelt er det for kunstneriske aktører å komme i kontakt med dere for å kunne tilby kurs innenfor samiske kulturelle uttrykk. I svaret spurte rådgiver om fylkeskommunen og Kulturskolerådet kan samarbeide om noen former for arena(er) for å bidra til bedre kontakt mellom samiske aktører og kulturskolene. Dialogen følges opp videre av rådgiver.

Leders orientering

- Styreleder orienterer om aktuelle saker

2025.17 Handlingsplan – oppfølging

Saksdokumenter

[Vedlegg 1: Handlingsplan](#)

Saksbehandler

Rådgiver Sigrun E. Fostad

Forslag til vedtak

Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Saksutredning

Vedtaket fra forrige styremøte var:

«Styret operasjonaliserer handlingsplanen gjennom tiltak for synliggjøring og erfaringslæring av beste praksis. Styret ønsker at rådgiver Trøndelag har direkte tilgang til og driver deres regionale sosiale plattformer. Styret ønsker også å utforske potensialet i regional IG og LinkedIn-konto. Styret akter å utforme regional kommunikasjonsstrategi for bruk av sosiale medier.»

Arbeidsutvalget foreslår å presentere regionale eksempler på god praksis og konstruktive eksempler på erfaringsdeling på medlemsmøtet 7. november. Rådgiver jobber med saken.

Rådgivervikaren i Trøndelag har foreløpig ikke jobbet med deling av «Beste praksis» via regionale sosiale plattformer.

Styret drøfter videre framdrift for arbeidet med en regional kommunikasjonsstrategi for bruk av sosiale medier, og om dette er en sak som ønskes løftet inn i regionmøtet.



2025.18 Kulturskoleambassadører – oppfølging

Saksbehandler

Rådgiver Sigrun E. Fostad

Forslag til vedtak

Arbeidsutvalget følger opp forberedelsene til markeringen av «Årets kulturskoleambassadør» fram mot medlemsmøtet.

Saksutredning

Arbeidsutvalget drøftet hvordan markeringen av kulturskoleambassadører kan gjøres, og ønsker at «Årets kulturskoleambassadør» får oppmerksomhet i forbindelse med medlemsmøtet 7. november. Rådgiver har derfor fått i oppdrag å skaffe blomster og å sørge for at det blir utformet et diplom. Fabiola Charry er kontakt i forhold til arbeidet med diplom.

Styret drøfter kandidater til «Årets kulturskoleambassadør».

2025.19 Medlemsmøte og regionmøte med valg

Saksbehandler

Rådgiver Sigrun E. Fostad

Forslag til vedtak

Styret gjennomfører medlemsmøte og regionmøte i tråd med plan utformet i styremøte. Sak 2 i regionmøtet, regionstyrets beretning, følges opp i arbeidsutvalget og vedtak om godkjenning av beretningen gjøres via e-post av styret.

Saksutredning

Kunngjøring og innkalling til medlemsmøte og regionmøte med valg ble sendt pr e-post fra rådgiver til medlemskommunene 17. juni. Innkallingen ble sendt ut en drøy uke for senere enn vedtatt, og medlemskommunene ble gitt mulighet til å kreve at det settes ny dato for regionmøtet. Ingen kommuner har bedt om dette, og møtet avvikles som planlagt 7. november.

Rådgiver sender ut påminnelse om at kommunene skal velge representanter til møtene, frist for å sende inn saker fra kommunene og om påmeldingsfristen.

Administrasjonen har bedt om at det settes av tid til informasjon om Kulturskolerådet (30 min) og implementering av rammeplanen (90 min). I forslaget til agenda for dagen er dette justert slik opp mot regionstyret ønsker for dagen. Foreløpig tidsramme ser slik ut:

**Medlemsmøte kl. 10:30-13:00**

Kl. 10:30-10:40 Velkommen + kulturelt innslag (Trondheim kulturskole)

Kl. 10:40-11:20 Beste praksis 1, for eksempel fordypning (10 min)

Beste praksis 2, for eksempel regionalt samarbeid (10 min)

Beste praksis 3, for eksempel nytt fag i kulturskolen (10 min)

Kl. 11:20-11:30 Beinstrekk

Kl. 11:30-11:50 Årets kulturskoleambassadør

Kl. 11:50-12:00 Kulturelt innslag (Trondheim kulturskole)

Kl. 12:00-13:00 Operasjonalisering av rammeplanen

Kl. 13:00-14:00 LUNSI

Regionmøte med valg kl. 14:00-15:00 (15:30/16:00)*)

Kl. 14:00-14:15 Om Kulturskolerådet, introduksjon til regionmøtet

Kl. 14:15-15:15 Regionmøte med valg*)

*) Tidsrammen kan settes til kl. 15:30 eller 16:00. Dagen avsluttes når regionmøtet er gjennomført.

Kulturskolerådet har satt ned ei arbeidsgruppe for hvert regionmøte. For Trøndelag består arbeidsgruppa av rådgiverne Sigrun Fostad, Ingolf Dragset (som møter 7. november i stedet for Sigrun Fostad, som er i Bodø samme dag for gjennomføring av regionmøte for Nordland), Elin Kvernmoen og Ragnhild Skille. Alle tre blir til stede på møtene i Trondheim. Gruppa forbereder møtene og rådgiver oppdaterer styret på forslag som har kommet fram på arbeidsgruppas møte 28. august. Tidsramma for dagen er justert med 15 min, frå kl. 10:00-15:00 til kl. 10:00-15:15 ut fra innspill fra arbeidsgruppa.

Rådgiver jobber videre med å avklare hvem som bidrar med «Beste praksis» og kulturelle innslag.

Styret drøfter kandidater til valgkomiteen jfr. vedtektene 5.3 Valgkomité i regionen. Medlemmer i valgkomiteen: 3.1 Leder, 3.2 Ett medlem.

2025.20 Eventuelt

Ingen saker er meldt inn før utsendelsen av sakskartet.



Vedlegg 1: Handlingsplan



KULTURSKOLERÅDET

Handlingsplan

Kulturskolerådet Trøndelag
2024 – 2025



Bilde hentet fra Kulturskolerådets bildearkiv



Innhold

1 INNLEDNING	3
2 BAKGRUNN	4
3 UTVIKLINGSOMRÅDE MANGFOLD	5
4 UTVIKLINGSOMRÅDE FORDYPNING	6



1 Innledning

Kulturskolerådet er en interesse- og utviklingsorganisasjon som arbeider for å fremme kvalitet i opplæringen innen kunst og kultur for barn, unge og voksne, med utgangspunkt i de kommunale kulturskolene. Kulturskolerådet har ti regionavdelinger som bidrar til å operasjonalisere organisasjonens virksomhet regionalt, og denne handlingsplanen er et styringsverktøy for dette arbeidet i regionavdelingen Trøndelag.

Til grunn for handlingsplanen ligger erkjennelsen av at kommunene står i en spennende brytningstid, full av muligheter og utfordringer. Den akselererende endringstakten i samfunnet, den demografiske utviklingen, digitaliseringen og behovene for økt effektivitet og kvalitet er alle momenter som stimulerer innovasjon, fleksibilitet og økt samskaping i kommunal sektor.

Sentralt i dette bildet står ideen om kulturskolen som samskapings- og samfunnsutviklingsaktør, hvor kulturskolen kombinerer sin kjernevirksomhet som opplæringsinstitusjon med å skape ny offentlig verdi sammen med andre. Ved å tørre å tenke nytt, stille seg disponibel for samskaping og utfordre andre til å gjøre det samme, kan kulturskolen bli viktig aktør i arbeidet med å bygge levende lokalsamfunn og støtte opp under sentrale samfunnsverdier som deltakelse, tilhørighet, felleskap, mestring og kreativitet.

Ved å være en åpen og inkluderende arena, kan kulturskolen også leve opp til sitt potensial som inkluderende kraft i lokalsamfunnet. Og ved å forstå og håndtere mangfold som verdiskapende mekanisme, kan kulturskolen bli en uvurderlig aktør i arbeidet med å forløse og forene verdiene i det mangfoldige samfunnet.

Kulturskolerådet skal stimulere kommunene til å utforske og gripe mulighetene for sine kulturskoler, slik at de på best mulig vis kan bidra til å løse komplekse samfunnsutfordringer, sikre gode oppvekstvilkår i sine lokalsamfunn, og – ikke minst – bli kulturskoler for alle!



2 Bakgrunn

Årsmøte i Kulturskolerådet Trøndelag sitt vedtak i sak 6 – Årsplan som bygger på Strategi 2032, vedtatt av Landstinget ligger til grunn for styrets arbeid i årsmøteperioden.

1: Kulturskolerådet Trøndelag vedtar, med grunnlag i organisasjonens til enhver tid gjeldende vedtak og føringer, følgende utviklingsområder for perioden 2024-2025:

- Mangfold
- Fordypning

2: «Fremtidens kulturskole» er rammeverk for arbeidet med utviklingsområdene i kommende periode.

3: Strategirområdene i Strategi 2032 knyttes til utviklingsarbeidet.

4: Årsmøtet ber styret ta initiativ til å reetablere regionale/lokale nettverk i fylket. Styret skal se på hensiktsmessige samarbeid med de ulike nettverkene.

5: Fylkesstyret får mandat til endringer i perioden i tråd med Landstingsvedtak, sentrale føringer i organisasjonen, fra myndighetene og samfunnsutviklingen.

Overordnet mål for styrets arbeid

Kulturskolerådet Trøndelag skal iverksette tiltak som bidrar til at medlemskommunene i regionen kan forstå og bruke sine kulturskoler som samskapingsaktører, og plassere dem sentralt i relevante samfunnsutviklingsprosesser.

Kulturskolerådet Trøndelag skal iverksette tiltak som inspirerer og synliggjør de gevinster et regionalt nettverk for kulturskoleledere kan gi.



3 Utviklingsområde mangfold

Kulturskolerådets [strategi mangfold, inkludering og innenforskap](#), ligger til grunn for regionavdelingens arbeid i årsmøteperioden.

Tiltak 1: Med på laget

Det er mange aktører i Trøndelag som har ansvar for samme målgruppe som kulturskolene, enten vi ser på kulturskole hele livet, barn og unge eller kulturskolen i samarbeide med andre kommunale etater og aktører. Det vil derfor være viktig å opprettholde og styrke samhandlingen med blant annet Statsforvalteren, Fylkeskommunen og KS i det videre arbeid.

Tiltak 2: Beste praksis

Kommuner i fylket har i mange år jobbet med mangfold ut ifra de lokale forutsetninger. For fylkesavdelingen vil det være nyttig å se på erfaringslæring i sammenheng med det videre arbeid med regionale nettverk og se på mulighetene for digitale møteplasser sammen med relevante aktører.

Tiltak 3: Kulturskolen i det kommunale tjenestebildet

Aktiviteter innenfor mangfold i regi av kulturskolen, eller kulturskolen i samarbeid med andre i kommunen, har et potensiale for økt synliggjøring. Synliggjøring i ulike sosiale medier er blitt en del av vår hverdag og kulturskolene har et stort potensiale på dette området. Regionavdelingen deler de gode historier på Facebook og bidrar på denne måten til erfaringslæring blant kulturskolene når det gjelder sosiale medier.



4 Utviklingsområde fordypning

Kulturskolerådets strategi [Fordypning med mangfold](#), ligger til grunn for regionavdelingens arbeid i årsmøteperioden. Det videre arbeid i Trøndelag vil skje i nært samarbeid med funksjonsområdet veiledning og rammeplanutvikling.

Tiltak 1: Fordypning over kommunegrenser

Trøndelag har kommuner som i mange år har hatt tilbud til elever innenfor fordypning, og som tilbyr dette til andre kommuner. Fylkesavdelingen skal lage en samlet oversikt over tilbudene som grunnlag for synliggjøring og verktøy for at flere kommuner prioriterer tilbudene for egne elever.

Tiltak 2: Samarbeid med andre aktører

Fordypning i kulturskolene har et potensiale spesielt inn mot fylkets MDD-linjer. Våre "felles barn" bør kunne se de langsiktige mulighetene på et tidlig tidspunkt og de muligheter ulike tilbud i fylket kan gi. Regionavdelingen skal jobbe for at vi sammen med spesielt fylkeskommunen gjør en felles innsats for å synliggjøre mulighetene.

Tiltak 3: Finansiering

Tilbudene innenfor fordypning har en større kostnad enn tilbud innenfor kjernevirksomheten i kulturskolene. Et fordypningstilbud har som regel mer avsatt tid til eleven og flere aktiviteter i løpet av året. Regionavdelingen skal jobbe for å få størst mulig effekt ut av de eksterne muligheter for finansiering som er mulig.

Kontaktinformasjon:

Kulturskolerådet

Ansvarlig rådgiver: Sverre Stenløkk

Telefon: +47 976 52 008

E-post: sverre.stenlokk@kulturskoleradet.no

